

Републички фонд за здравствено осигурање

Јована Мариновића бр. 2, 11040 Београд, Србија, тел: 381 11 2053-830; факс: 381 11 2645-042
e-mail: public@rfzo.rs ПИБ бр. 101288707 мат. бр. 06042945 рач. бр. 840-26650-09

- Сектор за контролу -

05/1 Број: 450-2020/17-2
28.04.2017. године

На основу члана 187. и 212. тачка 15) Закона о здравственом осигурању ("Службени гласник РС", 107/05, 109/05-исправка, 57/11, 110/12-УС, 119/12, 99/14, 123/14, 126/14-УС, 106/15 и 10/16-др.закон), члана 28. тачка 10) Статута Републичког фонда за здравствено осигурање ("Службени гласник РС", број: 81/11, 57/12, 89/12, 1/13, 32/13 и 23/15), чланова 11. и 14. Правилника о контроли спровођења закључених уговора са даваоцима здравствених услуга („Службени гласник РС“, бр. 72/13) и Налога за вршење контроле в.д. директора Републичког фонда за здравствено осигурање, 05/1 број: 450-2020/17 од 10.04.2017.године, извршена је контрола у Специјалној болници за психијатријске болести Вршац и сачињен:

З А П И С Н И К
О ИЗВРШЕНОЈ КОНТРОЛИ УГОВОРНИХ ОБАВЕЗА У
СПЕЦИЈАЛНОЈ БОЛНИЦИ ЗА ПСИХИЈАТРИЈСКЕ БОЛЕСТИ ВРШАЦ

I Контролу су извршила службена лица - надзорници осигурања Републичког фонда за здравствено осигурање:

1. Драгана Живковић, дипл.економиста,
2. Александар Јанковић, дипл.економиста.

II Седиште контролисаног субјекта је у Вршцу, улица Подвршанска бр. 13 са подацима:

- ПИБ: 102084791
- Шифра делатности: 8610
- Матични број: 08044821

III Одговорно лице за период вршења контроле:

Суб.спец.клиничке неурофизиологије са епилептологијом Воскресенски др Татјана,
директор Специјалне болнице за психијатријске болести Вршац

Потребну документацију дали су на увид:

1. Кристина Мартинов Лекић, начелник Одељења кадровске и административне послове
2. Трајан Магурјан, начелник Одељења за економско финансијске послове,

IV Предмет контроле је наменско трошење средстава за плате по уговору о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања, за период 01.01-31.03.2017. године.

V Контрола је вршена у периоду од 19.04.2017.године до 21.04.2017. године у Специјалној болници за психијатријске болести Вршац и настављена у Републичком фонду за здравствено осигурање.

VI Контрола је вршена у складу са законским прописима и одговарајућим одлукама и актима Републичког фонда. У поступку контроле коришћена је следећа документација:

- Уговор о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања за 2017. годину бр. 02-54-231/2017-167 од 24.01.2017.год. (у даљем тексту: Уговор);
- Кадровски план Министарства здравља за Специјалну болницу за психијатријске болести Вршац за 2015. годину, бр. 112-01-520/2015-02 од 8.7.2015.год.
- Колективни уговор код Специјалне болнице за психијатријске болести „Др Славољуб Бакаловић“ Вршац, бр. 01-518/2 од 11.04.2016.године
- Статут Специјалне болнице за психијатријске болести Вршац бр. 01-12/44 од 09.10.2007.године
- Правилник о организацији и систематизацији послова у Специјалној болници за психијатријске болести „Др Славољуб Бакаловић“ Вршац, бр. 01-344/2 од 22.02.2016.године и Правилник о изменама, допунама и исправкама Правилника о организацији и систематизацији послова у Специјалној болници за психијатријске болести „Др Славољуб Бакаловић“ Вршац, бр. 01-344/5 од 02.09.2016.године
- Акт о процени ризика на радном месту и у радној околини бр. 01-1357/1 од 30.09.2009.године и Делимична измена и допуна Акта о процени ризика бр. 1/2016.год. на радном месту и у радној околини (деловодни број 01-800/4 од 18.10.2016.год.)
- општи акт о стручном усавршавању и специјализацији;
- општа акта о радном времену запослених у здравственој установи;
- радно-правна документација уговорених радника и
- финансијско-рачуноводствена документација.

На основу увида у наведену документацију, даје се следећи

НАЛАЗ

I КОНТРОЛА РАДНО-ПРАВНЕ ДОКУМЕНТАЦИЈЕ, БРОЈА УГОВОРЕНИХ РАДНИКА И ОБРАЧУНА ПЛАТА

1. Кадровски план Специјалне болнице за психијатријске болести Вршац

У Специјалној болници за психијатријске болести Вршац у контролисаном периоду у примени је био Кадровски план за 2015. годину, број: бр. 112-01-520/2015-02 од 8.7.2015.год., који је донело Министарство здравља Републике Србије. Кадровским планом је утврђено да је укупан број запослених, на одређено и неодређено време, у СБ Вршац 417, од чега 379 запослених радника обавља послове за потребе обавезног

здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом за здравствено осигурање. Преглед броја запослених у здравственој установи утврђен Кадровским планом за 2015. годину дат је у табели број 1.

Табела бр. 1 – преглед броја запослених у здравственој установи утврђен Кадровским планом за 2015. годину

Уговорени број радника са РФЗО					Укупан број уговорених радника утврђен кадровским планом за 2015.г.	Укупан број запослених у ЗУ утврђен Кадровским планом за 2015.г.
здравствени радници			здравствен и сарадници	Немедицински радници укључујући и возаче ХМП		
доктори медицине	Фармацеут/фармацеут-биохемичар	здравствени радници са ВШС и ССС				
47	1	224	12	95	379	417

У табеларном прегледу број 2 дат је приказ броја уговорених радника по месецима за период обухваћен предметом контроле, према подацима из апликације уговорених радника и према подацима здравствене установе.

Табела бр. 2 – Број уговорених радника по месецима у контролисаном периоду

ПОДАЦИ ИЗ АПЛИКАЦИЈЕ УГОВОРЕНИХ ЗДРАВСТВЕНИХ РАДНИКА		
Јануар	Фебруар	Март
367	367	368
ПОДАЦИ ЗДРАВСТВЕНЕ УСТАНОВЕ		
Јануар	Фебруар	Март
371	370	374

Упоредивањем броја уговорених радника из Апликације уговорених радника са бројем уговорених радника према подацима здравствене установе утврђено је да постоје одступања у броју. До одступања је дошло због преклапања радника – замене неактивних уговорених радника, на дужем одсуству (боловање, породилшко одсуство, неплаћено одсуство у ½ месеца - у изводу из базе уговорених радника је 1 запослени а у обрачуна зарада се воде 2 запослена и сл.).

2. Статут СБ Вршац

У контролисаном периоду у здравственој установи су питања којим се уређује област здравствене заштите, односно специјалности из којих она обавља здравствену делатност, унутрашња организација и услови за именовање и разрешење директора, као и друга питања од значаја за рад здравствене установе била уређена одредбама Статута Специјалне болнице за психијатријске болести Вршац бр. 01-12/44 од 09.10.2007.године На Статут, који је донео Управни одбор здравствене установе на седници одржаној дана 09.10.2007. године, сагласност је дало Извршно веће Аутономне покрајине Војводине решењем број: 022-00562/2007 од 14.11.2007. године.

3. Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији послова

Чланом 24. Закона о раду („Службени гласник РС“ бр. 24/05 и 75/14, у даљем тексту: Закон о раду) је прописано да се правилником о организацији и систематизацији послова, који доноси надлежни орган код послодавца, односно лице утврђено законом или општим актом послодавца, утврђују организациони делови код послодавца, назив и опис послова, врста и степен захтеване стручне спреме, односно образовања у складу са законом.

Правилником о организацији и систематизацији послова у Специјалној болници за психијатријске болести „Др Славољуб Бакаловић“ Вршац, бр. 01-344/2 од 22.02.2016.године и Правилником о изменама, допунама и исправкама Правилника о организацији и систематизацији послова у Специјалној болници за психијатријске болести „Др Славољуб Бакаловић“ Вршац, бр. 01-344/5 од 02.09.2016.године утврђени су организациони делови у Болници и систематизација послова у смислу назива и описа послова, врсте и степена стручне спреме, односно образовања и других услова које лице мора испуњавати да би засновало радни однос у установи, опис послова радних места, као и број извршолаца.

Чланом 23. Правилника о условима и начину унутрашње организације здравствених установа („Службени гласник РС“ бр. 43/2006 и 126/2014, у даљем тексту: Правилник о условима и начину унутрашње организације здравствених установа) је прописано да се у специјалној болници образују организационе јединице-службе и одељења, а у оквиру њих одсеци и кабинети, под условима и начином утврђеним у складу са чл.18.овог Правилника.

Чланом 15. Статута Специјалне болнице за психијатријске болести „Др Славољуб Бакаловић“ Вршац, су организоване 3 службе као организационе јединице. образовање ужих организационих јединица у оквиру служби утврђено је актом о организацији и систематизацији послова.

Чланом 2. Правилника о организацији и систематизацији послова у СБ Вршац ближе је уређена унутрашња организација Болнице која у свом саставу има 3 организационе јединице: Служба психијатрије, неуропсихијатрије; Служба за специјалистичко-консултативне прегледе и Служба за правне, економско-финансијске послове, техничке и др. сличне послове. Организационе јединице у свом саставу имају: одељења, одсеке, амбуланте, диспанзере и кабинете.

Служба психијатрије, неуропсихијатрије у свом саставу има 19 одељења од тога 16 стационарних одељења, дневну болницу и центар за ментално здравље.

Служба за специјалистичко -консултативне прегледе у свом саставу има 2 амбуланте, 5 кабинета, 3 саветовалишта, 2 диспанзера и Одсек за медицинску информатику и статистику.

Служба за правне, економско-финансијске послове, техничке и др. сличне послове у свом саставу има 5 одељења и то: Одељење за кадровске и административне послове, Одељење за правне и опште послове, Одељење за економско -финансијске послове , Одељење за комерцијалне послове и Одељење за техничке послове. У оквиру одељења формирани су одсеци.

Чланом 82. Правилника утврђено је да сви запослени у Болници раде под посебним условима рада, јер имају непосредни контакт са психијатријским пацијентима.У сарадњи са одговорним здравственим сарадником спроводе део окупационе терапије у циљу психосоцијалног и рехабилитационог програма пацијената, тј. антистигма програма, како би пацијенте што лакше укључили у свакодневне токове живота и рада.

4. Коефицијенти за обрачун и исплату плата уговорених радника

У поступку контроле надзорници осигурања извршили су увид у радно-правну документацију (персонална досијеа) за 181-ог уговореног радника, који су изабрани методом случајног узорка свих структура (медицински, административни, технички и помоћни радници), односно 49 % од укупног броја запослених.

Контролом је утврђено да се у Специјалној болници за психијатријске болести Вршац воде персонална досијеа за сва запослена лица обухваћена контролисаним узорком, у складу са чланом 16. Посебног колективног уговора. У персоналним досијеима се налазе уговори о раду, анекси уговора о раду, докази о стручној спреми запослених, као и остала акта од значаја за радноправни статус запослених.

У поступку контроле надзорници осигурања су констатовали да запослени који су чинили контролисани узорак имају у персоналном досијеу важеће лиценце или решења о обнављању лиценце са периодом важења од 7 година издата од стране Коморе медицинских сестара и здравствених техничара Србије, односно од стране Лекарске коморе Србије.

Увидом у радно-правну документацију је утврђено да здравствена установа са запосленима закључује уговоре о раду, односно анексе уговора о раду. Сви запослени који су чинили контролисани узорак потписали су Обавештење за закључење пречишћеног текста уговора о раду и Уговоре о раду (пречишћен текст) у другој половини 2016. године. Уговорима о раду дефинисано је радно место, степен стручне спреме, опис послова које обавља запослени, радно време запосленог и коефицијент за обрачун и исплату плате, односно измена уколико се ради о анексу уговора о раду и др., односно садрже све елементе у складу са чл. 33 Закона о раду.

Контролом је утврђено да је у опису послова свих запослених да у сарадњи са одговорним здравственим сарадником спроводе део окупационе терапије у циљу психосоцијалног и рехабилитационог програма пацијената, тј. антистигма програма, како би пацијенте што лакше укључили у свакодневне токове живота и рада.

Контрола коефицијената узоркованих запослених обухватила је контролу основних коефицијената, контролу додатних коефицијената по основу руковођења и контролу додатних коефицијентата по основу стручно признатих и научних звања. Контролом је утврђено да је свим запосленим поред основног коефицијента и коефицијента за руковођење, додат и коефицијент за психијатријски додатак од 20% за запослене који долазе у непосредан контакт са пацијентима у психијатријским условима.

Надзорници осигурања нису утврдили неправилности у примени коефицијената у контролисаном периоду.

5. Радно време и прековремени рад запослених у здравственој установи

Радно време запослених у Специјалној болници Вршац је у уређено Одлуком о распореду, почетку и завршетку радног времена у Специјалној болници за психијатријске болести „Др Славољуб Бакаловић” Вршац бр.01-105/1 од 11.01.2016. године.

Овом одлуком прописано је да радно време запослених здравствених радника и сарадника који раде на одељењима психијатрије, неурологије и специјалистичко-консултативној служби износи 36 сати недељно (скраћено радно време) у складу са Колективним уговором код Специјалне болнице Вршац који је усклађен са Посебним колективним уговором за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединице локалне самоуправе (“Сл.гласник РС” бр.1/15).

Распоред радног времена по службама је следећи:

Болничка одељења раде непрекидно 24 сата и то:

-Лекари раде у првој смени од 08.00 до 15.00 часова.

-Медицинске сестре-техничари у смени од 07.00-19.00 или од 19.00-07.00 часова.

-Ван смене од 07.00-14.00 часова, пет дана у континуитету.

Суботом и недељом дневна смена је од 07.00-19.00 часова.

У Центру за ментално здравље радно време је радним даном од 07.00-15.00 часова, уторком и четвртком од 17.00 до 20.00 часова.

У дневној болници редовно радно време је радним даном од 08.00-15.00 часова.

У Лабораторији и Апотеци од 07.00-14.00 часова.

Из претходног је евидентно да лекари и здравствени сарадници раде само у првој смени, док се у остатку дана организује дежурство као облик прековременог рада.

Запосленима у Службама за правне, економско финансијске, техничке и друге сличне послове је овом одлуком прописано да раде 40 сати недељно. Међутим контролом је утврђено да иако је радницима у котларници овом одлуком такође прописано да раде 40 сати недељно, Уговорима о раду је за ове раднике прописано скраћено радно време од 36 часова, сагласно Акту о процени ризика. Поред овога уведено је скраћено радно време од 36 сати недељно и једном возачу из контролисаног узорка, што није у складу са Посебним колективним уговором којим је у члану 38. за четврту групу послова у коју спадају и ове две врсте послова предвиђено скраћено радно време у трајању од 37 сати.

Напомињемо да здравствена установа има Акт о процени ризика на радном месту и у радној околини бр.01-1257/1 од 30.09.2009. године и Измену и допуну Акта о процени ризика на радном месту и у радној средини код послодавца СБ за психијатријске болести "Др Славољуб Бакаловић" Вршац, број 1/2016 од 18.10.2016. године, коју је сачинио БЗР "Безбедност" ДОО Београд, а којим је за све запослене Специјалне болнице препоручено скраћено радно време у трајању од 36 часова недељно, осим у кабинету за радиологију где је препоручено трајање радног времена од 30 часова недељно. Тако је и за радна места у администрацији утврђено да су то радна места са повећаним ризиком, и предложено увођење скраћеног радног времена.

Увидом у уговоре о раду надзорници осигурања су утврдили да здравствена установа није увела скраћено радно време према овој препоруци свим запосленима, већ је увела скраћено радно време у складу са чланом 38. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединице локалне самоуправе :

- 36 сати недељно лекарима и медицинским сестрама- техничарима, за стални рад са лицима са менталним сметњама и

- 30 сати недељно у кабинету за радиологију спец.радиологије и радиолошком техничару.

Здравствена установа је сагласно члану 78. Закона о здравственој заштити („Службени гласник РС“ бр. 107/05 и 106/15, у даљем тексту: Закон о здравственој заштити) увела приправности и рад по позиву као облике прековременог рада у здравственој установи. Ставом 3. наведеног члана је дефинисана приправност као посебан облик прековременог рада код којег здравствени радник не мора бити присутан у здравственој установи али мора бити стално доступан ради пружања хитне медицинске помоћи у здравственој установи. Ставом 4. овог члана је утврђено да је рад по позиву као посебан облик прековременог рада код којег здравствени радник не мора бити присутан у здравственој установи али се мора одазвати на позив ради пружања здравствене заштите.

5.1. Евиденције о присутности на раду

Евиденција о времену проведеном на раду води се сагласно члану 5. Одлуке о распореду, почетку и завршетку радног времена у Специјалној болници за психијатријске болести „ Др Славољуб Бакаловић” Вршац, на нивоу организационе јединице. У поступку контроле надзорници осигурања су извршили увид у евиденције о присутности на раду Кабинета за радиологију и ултразвук, Службе геријатрије, Службе економије и управе у месецу марту 2017.године и упоредили их са подацима из обрачунских листа. Евиденција о присутности на раду одговара подацима из обрачунских листа, с тим што је у службама где је сагласно Акту о процени ризика и Колективном уговору уведено скраћено радно време, евиденција присутности на раду се води у стварно оствареним сатима, док је у обрачуну зараде наведен пун фонд сати за наведени месец. У евиденцији присутности на раду службе управе присутност на раду је евидентирана плусевима, а не оствареном сатницом.

Евиденције присутности на раду потписане од стране начелника и/или главне сестре одељења предају се обрачунској служби ради обрачуна зарада.

Међутим контролом је утврђено да је евиденција о присутности на раду већег броја служби носи датум из месеца за који се обрачунава зарада, што упућује да заправо представља план рада запослених у овим организационим јединицама, будући да је од датума на евиденцији до завршетка месеца често преостало више од 10 дана. Из евиденције о присутности на раду се може утврдити да ли је запослени одсуствовао са рада због годишњег одмора, плаћеног одсуства, службеног пута или боловања, али не и да ли је обављао послове након истека редовног рада због дежурства или другог облика прековременог рада.

5.2. Прековремени рад у здравственој установи

Чланом 76. став 1. Закона о здравственој заштити је прописано да је здравствена установа дужна да у оквиру утврђеног недељног распореда рада и радног времена пружа здравствену заштиту радом у једној, две или више смена, у складу са делатношћу здравствене установе, о чему одлуку доноси директор здравствене установе.

Чланом 77-78. овог Закона је регулисан прековремени рад у здравственој установи, односно дежурство, приправност и рад по позиву као облици прековременог рада здравствених радника.

Чланом 77. став 1. Закона о здравственој заштити је прописано да се дежурство, као облик прековременог рада, уводи здравственим радницима уколико здравствена установа није у могућности да обезбеди здравствену заштиту организацијом рада у сменама или прерасподелом радног времена. Ставом 6. наведеног члана је утврђено да дежурство здравственом раднику не може трајати дуже од 10 часова недељно, док је ставом 7. прописано да изузетно здравственом раднику дежурство може трајати и дуже, а највише до 20 часова недељно, у зависности од делатности здравствене установе, расположивог кадра, као и организације здравствене службе на територији коју покрива здравствена установа.

Чланом 78. овог Закона, како је већ наведено, су уређени приправност и рад по позиву као облици прековременог рада здравствених радника. Сагласно ставу 5. наведеног члана је предвиђено да одлуку о увођењу и обиму дежурства на нивоу здравствене установе као и по здравственом раднику доноси директор здравствене установе.

Чланом 4. Одлуке о распореду, почетку и завршетку радног времена у Специјалној болници за психијатријске болести „ Др Славољуб Бакаловић” Вршац предвиђено је да се

у случају потребе, о чему одлучује директор ЗУ, може одредити прековремени рад радницима свих служби. Овим чланом дефинисано је и плаћање оствареног прековременог рада, приправности и рада по позиву. Чланом 5. исте одлуке утврђено је да су за спровођење одлуке одговорни начелници служби-одељења, док контролу спровођења одлуке врше помоћници директора.

У поступку контроле надзорници осигурања су остварили увид у Одлуке о увођењу и обиму прековременог рада (односно дежурства) и Решења о увођењу и обиму приправности која је доносио директор здравствене установе у контролисаном периоду за све запослене из узорка.

Одлуке о прековременом раду запослених су донете појединачно по запосленом, осим за један број организационих јединица Специјалне болнице Вршац, где је за медицинске сестре у одговарајућој организационој јединици донета једна Одлука у којој су наведене све медицинске сестре-техничари са оствареним сатима прековременог рада. Одлуке и Решења су датирана последњег дана у месецу и у њима је констатована дужина оствареног прековременог рада за коју радник остварује право на увећану зараду и увећање зараде у складу са чланом 95. Посебног колективног уговора којим је утврђено право запосленог на додатак за плату за рад на дан празника који је нерадни дан у процентуалном износу од 110% од основне плате, за прековремени рад (дежурство и рад по позиву) у процентуалном износу од 26% од основне плате и остали додаци на зараду у складу са овим чланом.

Чланом 52. Закона о раду је прописано да се запосленом који ради на нарочито тешким, напорним и за здравље штетним пословима, утврђеним законом или општим актом, на којима и поред примене одговарајућих мера безбедности и заштите живота и здравља на раду, средстава и опреме за личну заштиту на раду постоји повећано штетно дејство на здравље запосленог – скраћује радно време сразмерно штетном дејству услова рада на здравље и радну способност запосленог, а највише до 10 часова недељно (послови са повећаним ризиком). Чланом 53. став 4. Закона о раду је утврђено да се запосленом који ради на пословима на којима је уведено скраћено радно време, у складу са чланом 52. Закона, не може одредити прековремени рад на тим пословима, ако законом није другчије одређено.

Чланом 38. став 1. Посебног колективног уговора је прописано да се радно време запосленог, у складу са законом, скраћује сразмерно штетном дејству услова рада на здравље и радну способност запосленог, у складу са извршеном проценом ризика и стручном анализом службе медицине рада, док су у ставу 2. овог члана дате смернице на основу којих се утврђује дужина радног времена за одређене групе послова, уколико се ти послови обављају на радним местима која су утврђена као радна места са повећаним ризиком.

У поступку контроле надзорници осигурања су извршила увид у одлуке/решења о прековременом раду за узорковани број радника, који је одабран методом случајног узорка. Контролисаним узорком обухваћен је 181 радник свих профила и из свих одељења и служби.

Утврђено је да су запослени у котларници и здравствени радници којима је Уговорима о раду прописано скраћено радно време од 36 часова, односно 30 часова у кабинету за радиологију и ултразвук, радили прековремено супротно члану 53. Закона о раду. Увидом у Решења и Одлуке о прековременом раду и приправности за узорковани број радника у контролисаном периоду утврђено је да је одлукама које се односе на медицинске сестре-техничаре и раднике у котларници прецизирано да ће се за време прековременог рада (дежурства) и приправности запосленом исплатити додаток на зараду из сопствених средстава. За додатке на плату по основу прековременог рада ових радника здравствена установа није требовала средства за плате, већ су исти исплаћивани из других извора.

Када су у питању лекари којима је сагласно Колективном уговору и Акту о процени ризика прописано скраћено време, додатак на плату по основу прековременог рада и приправности је исплаћиван од средстава обавезног осигурања, осим у случају када је у месецу остварен прековремени рад преко законског оквира, када је здравствена установа доносила посебну одлуку о исплати оствареног прековременог рада изнад законског оквира од 40 часова месечно из сопствених средстава. За додатке на плату по основу прековременог рада преко 40 часова месечно, здравствена установа није требовала средства за плате, већ су исти исплаћивани из других извора.

Директор здравствене установе је Заводу за јавно здравље Панчево упутио захтев за Мишљење о оправданости увођења прековременог рада (дежурства) за лекаре Специјалне болнице за психијатријске болести "Др Славољуб Бакаловић" Вршац број 01-241/3 од 19.07.2016. године, а узимајући у обзир да се по члану 53. Закона о раду запосленом који ради на пословима на којима је уведено скраћено радно време, у складу са чланом 52. закона, не може одредити прековремени рад на тим пословима, као и Кадровску структуру запослених која је испод норматива.

Завод за јавно здравље Панчево је дао Мишљење о кадровској обезбеђености докторима медицине у Специјалној болници Вршац број:05-423/1-2016 од 25.08.2016. године у ком је констатовао да је постојеће стање специјалистичког кадра (укупно 45 лекара) далеко испод норматива прописаних Правилником о условима за обављање здравствене делатности у здравственим установама и другим облицима обављања здравствене службе (67 доктора медицине специјалиста), али је Мишљења да је са постојећим специјалистичким кадром могуће организовање рада здравствене установе сменским радом, који је према постојећим прописима једини могући вид који у условима недостатка кадра треба да обезбеди континуирану здравствену заштиту.

Контролом је утврђено да здравствена установа није организовала сменски рад за лекаре Болнице, већ супротно члану 53. Закона о раду, организовала прековремени рад запосленим радницима којима је Уговорима о раду прописано скраћено време. У наредном табеларном прегледу дат је приказ броја сати прековременог рада по месецима, са износима који су по том основу исплаћени запосленима који раде скраћено из средстава обавезног здравственог осигурања.

Табела 3

ред. број	ЈМБГ	Јануар 2017.			Фебруар 2017.			Март 2017.		
		број часова прековременог рада		Нето износ накнаде	број часова прековременог рада		Нето износ накнаде	број часова прековременог рада		Нето износ накнаде
		дежурство	приправност		дежурство	приправност		дежурство	приправност	
1	090595.....6	37	/	22.991,00	40	/	27.340,76	40	/	23.774,40
2	1806956.....4	37	/	22.991,00	37	/	25.290,00	37	/	21.991,00
3	2006953.....0	37	/	23.870,00	/	/	0,00	37	/	22.832,00
4	0801977.....1	10	/	6.214,00	/	/	0,00	27	/	16.048,00
5	2609966.....2	/	300	12.329,00	3	266	14.076,00	2	317	13.650,00
6	0901959.....1	37	/	22.991,00	37	/	25.290,00	40	/	23.774,40
7	0502964.....4	40	/	24.854,80	37	/	25.290,00	37	/	21.991,00
8	0701963.....0	37	/	23.870,00	40	/	28.386,36	37	/	22.832,00
9	3007956.....7	37	/	22.991,00	37	/	25.290,00	40	/	23.774,40
10	2907955.....8	20	/	12.427,00	10	/	6.835,00	30	/	17.831,00
11	0804965.....9	37	/	22.991,00	27	/	18.455,00	30	/	17.831,00
12	1303974.....7	27	/	16.777,00	20	/	13.670,00	20	/	11.887,00
13	1301961.....2	37	/	22.991,00	27	/	18.455,00	37	/	21.991,00
Укупно:		393	300	258.287,80	315	266	228.378,12	414	317	260.207,20

У табели број 4 приказан је износ укупних трошкова по месецима, са доприносима на терет радника и послодавца које је здравствена установа исплатила из средстава обавезног здравственог осигурања.

Табела 4

ред. број	Месец	Износ накнаде по основу прековременог рада исплаћен од средстава обавезног здравственог осигурања	
		Нето	Бруто II
1	Јануар 2017.	258.287,80	434.409,87
2	Фебруар 2017	228.378,12	384.105,28
3	Март 2017.	260.207,20	437.638,07
Укупно:		746.873,12	1.256.153,22

У складу са сачињеним прегледом СБ Вршац је извршила обрачун и исплатила прековремен рад у супротности са чл. 53. Закона о раду у укупном износу од 1.256.153,22 динара.

6. Стручно усавршавање запослених у здравственој установи

Чланом 25. Посебног колективног уговора је прописано да је послодавац дужан да здравственом раднику и здравственом сараднику обезбеди стручно усавршавање које подразумева стицање знања и вештина, а које обухвата специјализације, уже специјализације и континуирану едукацију.

Надзорници осигурања су у поступку контроле извршили увид и у Правилник о стручном усавршавању и специјализацијама здравствених радника и здравствених сарадника Специјалне болнице Вршац бр. 01-878/1 од 23.11.2011. године, којим су регулисана права и обавезе здравствених радника на образовање и стручно усавршавање, услови, начин и поступак за остваривање тих права и обавеза, као и друга питања од значаја за образовање и стручно усавршавање у здравственој установи.

Чланом 4. овог Правилника је прописано да План стручног усавршавања здравствене установе на предлог стручног савета доноси Управни одбор Болнице сваке године, по правилу истовремено са доношењем плана рада болнице. План стручног усавршавања се доставља Заводу за јавно здравље Панчево ради давања мишљења.

Према подацима добијеним од одговорних лица у Служби за кадровске и административне послове, у моменту вршења контроле укупно 14 здравствених радника се налазе на специјализацији као облику стручног усавршавања. У поступку контроле извршен је увид у радно-правну документацију свих запослених специјализаната. Увидом у персонална досијеа констатовано је здравствена установа са свим запосленим специјализантима закључила уговоре о стручном усавршавању којим су уређена међусобна права и обавезе послодавца и запосленог за време специјалистичких студија. Уговорима је дефинисано да трошкове специјализације сноси Болница, али и да је запослени дужан да надокнади све трошкове у случају раскида радног односа или прекида специјализације.

7. Плаћено одсуство запослених у СБ Вршац

Чланом 77. став 1. Закона о раду је прописано да запослени има право на одсуство са рада уз накнаду зараде (плаћено одсуство) у укупном трајању до 5 радних дана у току календарске године, у случају склапања брака, порођаја супруге, теже болести члана уже породице и у другим случајевима утврђеним општим актом и уговором о раду. Ставом 2. наведеног члана је предвиђено да се време трајања плаћеног одсуства из члана 1. утврђује општим актом и уговором о раду. Чланом 7. Уговора о раду дефинисано је да запослени има право на годишњи одмор, плаћено и неплаћено одсуство са рада у складу са Законом о раду и Колективним уговором код послодавца. Колективни уговор код послодавца у члану 48. дефинише право на плаћено одсуство на исти начин и у случајевима како је то дефинисано чланом 51. Посебног колективног уговора.

У поступку контроле надзорници осигурања су извршили увид у решења о плаћеном одсуству запослених из узорка и утврдили да је здравствена установа запосленима чије се накнаде плата обезбеђују из средстава обавезног здравственог осигурања, утврђивала у складу са Законом о раду, Посебним колективним уговором за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе, односно Колективним уговором код послодавца. Обрачун накнаде плате врши се у складу са наведеним прописима.

II КОНТРОЛА НАМЕНскоГ ТРОШЕЊА СРЕДСТАВА ОБАВЕЗНОГ ЗДРАВСТВЕНОГ ОСИГУРАЊА

1. Уговорена накнада за 2017. годину

Специјална болница за психијатријске болести „Др Славољуб Бакаловић“ Вршац је са Републичким фондом за здравствено осигурање - Филијалом Панчево закључио Уговор о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања за 2017. годину, 02-54-231/2017-167 од 24.01.2017. године. Чланом 15. Уговора утврђена је накнада за плату за 2017. годину у износу од 371.498.000 динара.

2. Приходи и примања

У поступку контроле извршен је увид у стање следећих подрачуна Специјалне болнице за психијатријске болести „Др Славољуб Бакаловић“ Вршац:

- број: 840-000000064661-48 - преко кога се врши трансфер буџетских средстава,
- број: 840-000000064667-30- преко кога се врши трансфер сопствених средстава,

Увидом у изводе Управе за трезор Министарства финансија РС Србије за наведене рачуне преко којих је здравствена установа обављала финансијске трансакције, утврђено је стање новчаних средстава на почетку и крају контролисаног периода, приказано у наредној табели.

Табела 5

Број рачуна	Стање на дан 04.01.2017. године	Стање на дан 03.04.2017. године
1.	2.	3.
Рачун буџетских средстава 840-64661-48 (Извод број 1 од 04.01.2017. године и Извод број 56 од 03.04.2017. године)	8.315.939,52	35.114.971,25
Рачун сопствених средстава 840-64667-30 (Извод број 1 од 04.01.2016. године и Извод број 61 од 03.04.2017. године)	9.849.911,12	6.315.070,00

У табели број 6. приказана је структура средстава обавезног здравственог осигурања која су се налазила на буџетском рачуну здравствене установе на почетку и на крају контролисаног периода, сачињена на основу података здравствене установе.

Табела 6

Намена из уговора	Стање на дан 04.01.2017.	Стање на дан 03.04.2017.
Превоз	3.607,28	0,00
Енергенти	2.763.905,79	1.263.616,24
Исхрана	1.647.792,53	3.905.762,28
Материјални и остали трошкови	27.873,65	78.549,19
Лекови	0,00	576,15
Министарство здравља (Сопствена средства на буџетском рачуну)	3.872.760,27	29.866.467,39
Укупно:	8.315.939,52	35.114.971,25

Коначним обрачуном припадајуће накнаде за 2016. годину утврђен је дуг на позицији плате у износу од 1.216.538 динара и представља дуг по основу повећања цене рада од 5% за запослене у здравственој и социјалној заштити од месеца децембра 2016.године, по основу закључка Владе Републике Србије 05 број 121-12361/2016 од 23.12.2016 године.

У поступку контроле остварен је увид у финансијске картице класе 7* и 8*** констатовано је да су у периоду 01.01-31.03.2017. године остварени укупни приходи и примања у износу од 175.778.040,81 динар. Здравствена установа је у периоду 01.01-31.03.2017.године остварила укупне приходе од здравственог осигурања по Уговору о финансирању здравствене заштите у износу од 123.199.797,21 динар. У наредној табели приказана је структура остварених прихода у периоду 01.01-31.03.2017. године.

Табела 7

Бр.конта	Назив конта- Врста прихода	Приходи 01.01-30.03.2017.	Извор Прихода
1	2	3	4
781111	Трансфери између буџетских корисника на истом нивоу	123.165.787,21	РФЗО
742161	Приходи у корист РФЗО - Партиципација	34.010,00	РФЗО
	Укупно од РФЗО по Уговору	123.199.797,21	РФЗО
771000	Меморандумске ставке за рефундацију расхода-боллов.	4.026.386,28	РФЗО
742323	Приходи судски – ИД број 0617	36.110.082,50	Министарство здравља
742323	Приходи од стационарног лечења – ИД број 0524	9.338.557,61	Сопствени
742323	Остали приходи – ИД број 0799	441.612,21	Сопствени
742323	Приходи од специјалистичких прегледа	104.131,00	Сопствени
742323	Остали купци – ИД број 0514	1.800,00	Сопствени
742373	Приходи индирект.корисника РФЗО који се остварују додатним активностима	255.862,00	Сопствени
822000	Примања од продаје залиха производње	1.679.612,00	Сопствени
823000	Примања од продаје робе за даљу продају	620.200,00	Сопствени
	Укупни приходи и примања	175.778.040,81	

Здравствена установа остварује приходе пружајући услуге лечења осигураницима којима је судским решењима наложено лечење у Специјалној болници „Др Славољуб Бакаловић“ Вршац. Здравствена установа ове услуге фактурише Министарству здравља. Министарство здравља уплате по овом основу врши на буџетски рачун здравствене установе 840-64661-48. У контролисаном периоду остварени приходи од Министарства здравља износе 36.110.082,50 динара. Сопствени приходи и примања СБ Вршац у периоду 01.01-31.03.2017. године износе 12.441.774,82 динара.

3. Наменско трошење средстава пренетих за плате за период 01.01-31.03.2017. године

У периоду 01.01.-03.04.2017.години здравственој установи су пренета средства за плате у укупном износу од 95.839.415,25 динара. За период 01.01-31.03.2017. године Специјалној болници за психијатријске болести Вршац су пренета средства за плате у укупном износу од 94.622.877,25динара .

Конечним обрачуном припадајуће накнаде са здравственом установом за 2016.годину, утврђен је дуг на позицији плате у износу од 1.216.538 динара (повећање цене рада од 5% за месец децембар 2016.године). РФЗО је извршио пренос ових средстава у јануару 2017.године.

Здравствена установа сачињава посебне рекапитулације за обрачун зарада за уговорене раднике и то:

1. за потребе требовања средстава од РФЗО и то: за запослене на неодређено и за запослене на одређено радно време (замене уговорених радника који се налазе у Бази уговорених радника)

2. за коначну исплату средстава и то: за запослене на неодређено и за запослене на одређено радно време (замене уговорених радника које се налазе у Бази уговорених радника). Здравствена установа део зараде (прековремени рад медицинских сестара -техничара, синдикални додатак и сл.) за уговорене раднике финансира из других извора финансирања и тај део обрачунава и исплаћује кроз коначну исплату зараде.

За неуговорене раднике здравствена установа сачињава посебну рекапитулацију зараде и исплату врши са рачуна сопствених прихода.

У поступку контроле је извршен увид у Рекапитулације обрачуна зарада за уговорене раднике, на основу чега је сачињен наредни табеларни преглед приказан по месецима за период 01.01-31.03.2017. године.

Табела бр.8

месец	бр. рад. у обрачуну	обрачуната и исплаћена средства	пренета средства	разлика пренета-исплаћена
1	2	3	4	5 (4-3)
Децембар 5%	369	1.252.847,00	1.216.538,00	36.309,00
јануар	371	32.989.433,39	32.547.733,39	441.700,00
фебруар	370	31.485.081,00	31.165.242,00	319.839,00
март	374	31.365.266,86	30.909.901,86	455.365,00
укупно:		97.092.628,25	95.839.415,25	1.253.213,00

У контролисаном периоду здравствена установа је за плате уговорених радника обрачунала и исплатила средства у износу од 97.092.628,25 динара. РФЗО је пренео

средства за плате уговорених радника у износу од 95.839.415,25 динара. Разлику у износу од 1.253.213,00 динара здравствена установа је исплатила из средстава која нису средства обавезног здравственог осигурања.

Здравствена установа је „директно“ са буџетског рачуна од средстава Министарства здравља, исплатила износ од 1.253.213,00 динара. Наведеним износом од 1.253.213,00 динара обухваћене су све исплате које је здравствена установа извршила на име зарада које се не признају на терет средстава обавезног здравственог осигурања и исплата које је здравствена установа у обавези да финансира из других извора .

Увидом у аналитичке картице конта 411111- плате по основу цене рада, конта:412111-допринос за ПИО, конта 412211-допринос за здравство и конта 412311-допринос за незапосленост (ИД број:619 и 618) утврђен је укупан трошак у износу од 97.092.628,25 динара.

У табели број 9 приказан је број уговорених радника и износ исплаћен за плате уговорених радника на терет средстава обавезног здравственог осигурања.

Табела 9

месец	уговорена средства	требована средства	пренета средства	бр. рад. у обрачуну	исплаћена средства	разлика пренета-исплаћена
1	2	3	2	3	5	6(2-5)
Децембар 5%			1.216.538,00	328	1.216.538,00	0,00
јануар	30.958.166,67	32.547.733,39	32.547.733,39	371	32.547.733,39	0,00
фебруар	30.958.166,67	31.165.242,00	31.165.242,00	370	31.165.242,00	0,00
март	30.958.166,67	30.909.901,86	30.909.901,86	374	30.909.901,86	0,00
укупно:	92.874.500,01	94.622.877,25	95.839.415,25		95.839.415,25	0,00

Специјална болница за психијатријске болести Вршац укупан износ плата за уговорене раднике исплаћује са буџетског рачуна. Здравствена установа располаже средствима које Министарство здравља уплаћује на буџетски рачун и тим средствима исплаћује део зараде које се не признају на терет средстава обавезног здравственог осигурања (прековремен рад и дежурства медицинских сестара-техничара, прековремени рад лекара који је изнад 40 сати месечно, синдикални додатак , разлике у коефицијенту и сл.)

За пружање здравствене заштите здравствена установа је ангажовала и одређени број радника који није уговорен са РФЗО.

У наредној табели приказан је број неуговорених радника и износ исплаћен за плате неуговорених радника.

Табела 10

месец	бр. рад. у обрачуну	исплаћена средства	укупно исплаћено у месецу	извод са рачуна сопств.прихода
Децембар 5%	12	48.276,00	48.276,00	бр.10 од 17.01.2017
јануар	I	487.979,00	965.901,76	бр.12 од 19.01.2017
	II	477.922,76		бр.22 од 02.02.2017
фебруар	I	488.092,00	969.648,00	бр.31 од 17.02.2018
	II	481.556,00		бр.40 од 02.03.2017
март	I	582.890,95	1.204.825,93	бр.51 од 17.03.2017
	II	621.934,98		бр.61 од 03.04.2017
укупно:		3.188.651,69	3.188.651,69	

Укупно исплаћена средства за неуговорене раднике за контролисани период износе 3.188.651,69 динара. Здравствена установа је плате неуговорених радника исплаћивала са рачуна сопствених прихода.

Увидом у аналитичке картице конта 411111- плате по основу цене рада, конта:412111-допринос за ПИО, конта 412211-диоринос за здравство и конта 412311-допринос за незапосленост (ИД број:862) утврђен је укупан трошак у износу од 3.188.651,69 динара.

У поступку контроле је извршена провера обрачуна плате у погледу исправности примене додатака на плату дефинисаних чланом 95. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе и чланом 108. Закона о раду. Контролом нису утврђене неправилности.

ЗАКЉУЧНА РАЗМАТРАЊА

1. Кадровским планом је утврђен укупан број запослених у Специјалној болници за психијатријске болести „Др Славољуб Бакаловић“ Вршац у износу од 417 запослених, од чега 379 запослених радника обавља послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу уговора са Републичким фондом за здравствено осигурање. Укупан број запослених на дан 31.03.2017.године који се налази у Бази уговорених радника је 368 запослених.

2. Контролом радно-правне документације утврђено је да је здравствена установа у 2016.години:

- донела Правилник о организацији и систематизацији послова у Специјалној болници за психијатријске болести „Др Славољуб Бакаловић“ Вршац, бр. 01-344/2 од 22.02.2016.године и Правилник о изменама, допунама и исправкама Правилника о организацији и систематизацији послова у Специјалној болници за психијатријске болести „Др Славољуб Бакаловић“ Вршац, бр. 01-344/5 од 02.09.2016.године.

- закључила уговоре о раду са запосленима (пречишћен текст) у складу са Изменама и допунама Правилника о систематизацији

- извршила Измену и допуну Акта о процени ризика на радном месту и у радној средини код послодавца СБ за психијатријске болести "Др Славољуб Бакаловић" Вршац, број 1/2016 од 18.10.2016. године

- запослени који су чинили контролисани узорак имају важеће лиценце или решења о обнављању лиценце издате од стране Коморе медицинских сестара и здравствених техничара Србије, односно од стране Лекарске коморе Србије

3. Контролом коефицијената узоркованих запослених која је обухватила контролу основних коефицијената, контролу додатних коефицијената по основу руковођења и контролу додатних коефицијената по основу стручно признатих и научних звања, нису утврђене неправилности. Контролом је утврђено да је свим запосленим поред основног коефицијента и коефицијента за руковођење, додат и коефицијент за психијатријски податак од 20% за запослене који долазе у непосредан контакт са пацијентима у психијатријским условима.

4. Радно време запослених у Специјалној болници Вршац је уређено Одлуком о распореду, почетку и завршетку радног времена у Специјалној болници за психијатријске болести "Др Славољуб Бакаловић" Вршац бр.01-105/1 од 11.01.2016. године. Овом одлуком прописано је да радно време запослених здравствених радника и сарадника који раде на одељењима психијатрије, неурологије и специјалистичко-консултативној служби износи 36 сати недељно (скраћено радно време). Лекари и здравствени сарадници раде само у првој смени, док се у остатку дана организује дежурство као облик прековременог рада.

Запосленима у Службама за правне, економско финансијске, техничке и друге сличне послове је овом одлуком прописано да раде 40 сати недељно. Контролом је утврђено да је радницима у котларници Уговорима о раду прописано скраћено радно време од 36 часова, сагласно Акту о процени ризика. Поред овога уведено је скраћено радно време од 36 сати недељно и једном возачу из контролисаног узорка. Чланом 38. Посебног колективног уговора за четврту групу послова у коју спадају и ове две врсте послова предвиђено скраћено радно време у трајању од 37 сати.

5. Завод за јавно здравље Панчево је дао Мишљење о кадровској обезбеђености докторима медицине у Специјалној болници Вршац број:05-423/1-2016 од 25.08.2016. године, у ком је речено да је са постојећим специјалистичким кадром могуће организовање рада здравствене установе сменским радом, који је према постојећим прописима једини могући вид који у условима недостатка кадра треба да обезбеди континуирану здравствену заштиту.

6. Актом о процени ризика на радном месту и у радној околини бр.01-1257/1 од 30.09.2009. године и Изменом и допуном Акта о процени ризика на радном месту и у радној средини код послодавца СБ за психијатријске болести "Др Славољуб Бакаловић" Вршац, број 1/2016 од 18.10.2016. године за све запослене Специјалне болнице препоручено скраћено радно време у трајању од 36 часова недељно, осим у кабинету за радиологију где је препоручено трајање радног времена од 30 часова недељно. Тако је и за радна места у администрацији утврђено да су то радна места са повећаним ризиком, и предложено увођење скраћеног радног времена.

Увидом у уговоре о раду надзорници осигурања су утврдили да здравствена установа није увела скраћено радно време према овој препоруци свим запосленима, већ је увела скраћено радно време у складу са чланом 38. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединице локалне самоуправе .

7. Када су у питању лекари којима је сагласно Колективном уговору и Акту о

процени ризика прописано скраћено време, додатак на плату по основу прековременог рада и приправности је исплаћиван од средстава обавезног осигурања, осим у случају када је у месецу остварен прековремени рад преко законског оквира, када је здравствена установа доносила посебну одлуку о исплати оствареног прековременог рада изнад законског оквира од 40 часова месечно из сопствених средстава. За додатке на плату по основу прековременог рада преко 40 часова месечно, здравствена установа није требовала средства за плате, већ су исти исплаћивани из других извора.

8. Када су у питању медицинске сестре-техничари и радници у котларници којима је сагласно Колективном уговору и Акту о процени ризика прописано скраћено време, здравствена установа је доносила решења и одлуке о прековременом раду и приправности којима је прецизирано да ће се за време прековременог рада (дежурства) и приправности запосленом исплатити додатак на зараду из сопствених средстава. За додатке на плату по основу прековременог рада ових радника здравствена установа није требовала средства за плате, већ су исти исплаћивани из других извора.

9. У поступку контроле констатовано је да је здравствена установа из средстава обавезног здравственог осигурања исплатила додатак на плату по основу прековременог рада запосленима који раде у режиму скраћеног радног времена (запосленима који су чинили узорак) супротно члану 53. став 4. Закона о раду, у укупном износу од **1.256.153,22 динара**.

10. У контролисаном периоду остварени приходи од Министарства здравља износе 36.110.082,50 динара. Сопствени приходи и примања СБ Вршац износе 12.441.774,82 динара.

11. Специјална болница за психијатријске болести „Др Славољуб Бакаловић“ је са Републичким фондом за здравствено осигурање - Филијалом Панчево закључила Уговор о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања за 2017. годину, којим је дефинисана накнада за плату у износу од 371.498.000 динара.

12. У периоду 01.01.-03.04.2017.години здравственој установи су пренета средства за плате у укупном износу од 95.839.415,25 динара, од којих се на плате за период јануар-март односи 94.622.877,25 динара а на разлику плате за децембар 2016.године 1.216.538,00 динара (повећање цене рада од 5%).

13. У контролисаном периоду здравствена установа је за плате уговорених радника обрачунала и исплатила средства у износу од 97.092.628,25 динара. РФЗО је пренео средства за плате уговорених радника у износу од 95.839.415,25 динара. Разлику у износу од 1.253.213,00 динара здравствена установа је исплатила од средстава Министарства здравља.

14. Укупно исплаћена средства за неуговорене раднике за контролисани период износе 3.188.651,69 динара. Здравствена установа је плате неуговорених радника исплаћивала са рачуна сопствених прихода.

15. У поступку контроле је извршена провера обрачуна плате у погледу исправности примене додатака на плату дефинисаних чланом 95. Посебног колективног уговора за здравствене установе и чланом 108. Закона о раду. Контролом нису утврђене неправилности.

ПРЕДЛОГ МЕРА

1. Да Специјална болница за психијатријске болести "Др Славољуб Бакаловић" Вршац у складу са чланом 59. став 1. и 3. Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“ бр. 54/09 и 103/15) изврши повраћај средстава Републичком фонду за здравствено осигурање, у укупном износу од **1.256.153,22 динара** и да доказ о извршеном повраћају средстава достави Сектору за контролу у Дирекцији Републичког фонда, Јована Мариновића 2.

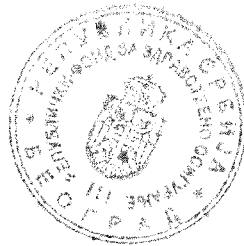
Повраћај средстава се врши из средстава која нису средства обавезног здравственог осигурања, уплатом на подрачун буџетских средстава Дирекције Републичког фонда број 840-26650-09, са сврхом уплате „број записника“ са позивом на број задужења по моделу 97, „ПИБ здравствене установе-7451616“, јер је у поступку контроле констатовано да је здравствена установа ненаменски утрошила средстава обавезног здравственог осигурања тако што је:

- из средстава обавезног здравственог осигурања исплатила прековремени рад запосленима који раде у режиму скраћеног радног времена (запосленима који су чинили узорак), супротно члану 53. став 4. Закона о раду, у укупном износу од **1.256.153,22 динара**

2. Налаже се Специјалној болници за психијатријске болести "Др Славољуб Бакаловић" Вршац да обрачун и исплату плата и додатака на плате које финансира из средстава обавезног здравственог осигурања врши у складу са важећим прописима којима су уређени обрачун и исплата плата запослених код корисника јавних средстава.

На овај Записник може се уложити приговор Сектору за контролу, на адресу Јована Мариновића 2, Београд, у року од 8 дана од дана пријема записника.

НАДЗОРНИЦИ ОСИГУРАЊА:



1. Драгана Живковић
Драгана Живковић
2. Александар Јанковић
Александар Јанковић

Записник се доставља:

1. Директору Републичког фонда за здравствено осигурање,
2. Директору здравствене установе
3. Архиви

59017.16/42